



Wertschätzend denken & handeln

Als Agentur für wertschätzende Konstruktion & Kommunikation

unterstützen wir Menschen in Unternehmen darin, sich ernsthaft mit den Wechselwirkungen ihres eigenen Denkens & Verhaltens und dem ihrer Mitmenschen auseinanderzusetzen. Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht der Abbau von kommunikativen Reibungs- und den damit unweigerlich verbundenen Leistungsverlusten.

Führung im Dialog

Fokus: Wertschätzend denken & handeln

Kurzbeschreibung

Ein Großteil des Führungsalltages ist durch zwischenmenschlichen Umgang geprägt. Doch die Art und Weise wie Menschen miteinander umgehen, leidet vielfach unter Erfolgs- und Zeitdruck sowie dem hierarchischen Abstand zwischen Mitarbeitern und Führungskräften. Kontinuierliche und konstruktive Dialoge zwischen denen, die erfolgreich zusammenarbeiten sollen, sind zu selten beobachtbar, destruktive Monologe hingegen zu oft. Konflikte und daraus resultierende zwischenmenschliche Reibungsverluste und Leistungsverluste sind die Folge.

Hohe Kontinuität und maximale Offenheit im Dialog mit sich selbst (Reflexion) und anderen (Kommunikation) sind die Voraussetzung dafür, diese Verluste in Gewinne umzuwandeln. Das Seminar bietet Führungskräften einen Einblick in bewährte *Dialogformate*, die helfen, (wieder) ins Gespräch zu kommen und dauerhaft zu bleiben.

Entwicklungsziele

- Verständnis für dialogische Führungsprinzipien
- Aufdeckung der Diskrepanz zwischen Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Erhöhte Zielorientierung in der Kommunikation mit anderen
- Erhöhte Kompetenz in der Konflikterkennung, -vermeidung und -lösung
- Kontinuierliche Anwendung alltagstauglicher *Dialogformate*

Alleinstellungsmerkmal

Führung im Dialog zielt auf die Möglichkeiten eines besseren gegenseitigen Verständnisses und friedlicheren Miteinanders in leistungsorientierten Umfeldern. Im Mittelpunkt steht dabei weniger der Appell, das eigene Verhalten zu verändern, sondern sich zunächst intensiv mit den Wirkungen der eigenen Denk- und Verhaltensmuster auf die Zusammenarbeit mit anderen auseinanderzusetzen. Die Teilnehmer erhalten einen Einblick in konkrete *Dialogformate* und deren selbstständige Anwendung im eigenen Führungsalltag.